

# PACTE DES ENTREPRENEURS

groupement français d'experts-comptables indépendants, notre conception du métier est simple : **AGIR AUJOURD'HUI, RÉUSSIR DEMAIN** avec nos clients et pour nos clients.

Voilà pourquoi, nous nous engageons avec force en promulguant **LE PACTE DES ENTREPRENEURS**.



## PRÉPARER

TOUS VOS AVENIRS, PERSONNEL ET PROFESSIONNEL



## ACCOMPAGNER

DÈS QUE C'EST NÉCESSAIRE



## CONSEILLER

POUR CROÎTRE DURABLEMENT



## TROUVER

VOS MARGES DE PROGRÈS



## ENTREtenir

UNE RELATION DE CONFIANCE

EXPERTISE COMPTABLE · GESTION · CONSEIL

Partenaires de votre avenir,  
nous sommes à vos côtés pour donner  
longue vie à vos projets.



PARCOURS EMPLOYEUR



© 02/2013 - Crédits photo : Corbis

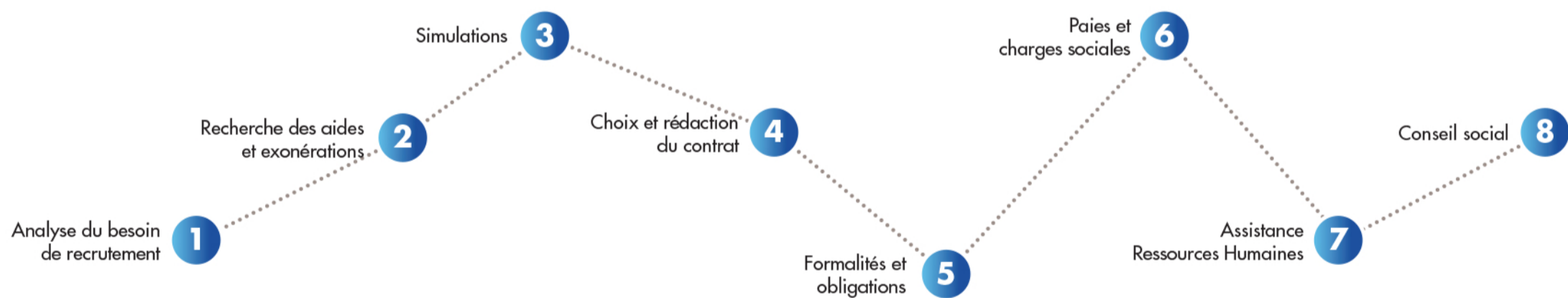
Suivez le bon parcours !

## EMPLOYEUR

Vous souhaitez être guidé par un spécialiste pour mettre en place, dès la 1<sup>ère</sup> embauche, une organisation sociale performante dans les meilleures conditions de sécurité et de fiabilité : nous vous proposons notre **PARCOURS POUR RÉUSSIR**

### ASSISTANCE AU RECRUTEMENT

### ACCOMPAGNEMENT DU SUIVI



#### 1 ANALYSE DU BESOIN DE RECRUTEMENT

- Définition du profil
- Définition du poste
- Choix du statut

#### 2 RECHERCHE DES AIDES ET EXONÉRATIONS

- Liées au statut du collaborateur
- Liées au type de contrat de travail
- Liées à la localisation de l'entreprise

#### 3 SIMULATIONS

- Évaluation du coût global du recrutement :
  - calcul du salaire et des charges sociales
  - évaluation des avantages en nature
  - évaluation des investissements nécessaires

#### 4 CHOIX ET RÉDACTION DU CONTRAT

- Identification des différents contrats possibles

#### 5 FORMALITÉS ET OBLIGATIONS

- Déclaration préalable à l'embauche
- Adhésion aux caisses
- Médecine du travail
- Affichages obligatoires

#### 6 PAIES ET CHARGES SOCIALES

- Établissement des bulletins de paie
- Établissement des déclarations sociales
- Application et suivi de la convention collective
- Préparation des règlements
- Tableau de bord social

#### 7 ASSISTANCE RESSOURCES HUMAINES

- Gestion du temps de travail
- Suivi des absences et congés
- Plans de formation, Droits individuels à la formation (DIF) et Congés individuels formation (CIF)
- Entretiens d'évaluation professionnelle
- Négociation collective
- Mise en place de la représentation du personnel
- Accords d'intéressement, Stock-options, Épargne salariale
- Règlement intérieur

#### 8 CONSEIL SOCIAL

- Optimisation des rémunérations
- Bilan Prévoyance
- Bilan Retraite
- Suivi de l'impact du franchissement des seuils d'effectif
- Assistance aux procédures de licenciement
- Assistance aux contrôles administratifs
- Indemnités de fin de contrat et de fin de carrière
- Assistance à l'évaluation et au suivi des risques professionnels
- Pénibilité